

PRODUKTION ZUR EXZELLENZ FÜHREN

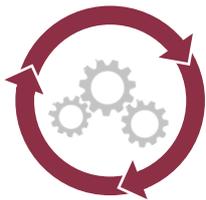
Das einzigartige Lean-Exzellenz-Programm (LEP)
für Produktion und Büro mit Lean & Change

VERSCHWENDUNG TPM
ARBEITSPLATZORGANISATION SHOPFLOOR-TAFEL TOYOTA GEMBA
NEW WORK FLEISSFERTIGUNG
OBJECTIVE KEY RESULTS MITARBEITERTRAINING
EINZELSTÜCK-FLUSS ANDON PRODUKTION
NULL-FEHLER DEMAND FLOW MANUFACTURING WERTSCHÖPFUNGSKETTE
INVENTORY MANAGEMENT BESTÄNDE EINSPARUNG
PRODUKTION FÜHRUNG
PROBLEMLÖSUNGSPROZESS
IN PROZESS-KANBAN



MIT EINEM PROGRAMM:

PROZESSE
OPTIMIEREN



FÜHRUNGSKRÄFTE
WEITER ENTWICKELN

DIGITALISIEREN

So geht „new work“

- ➔ wirksam
- ➔ nachhaltig
- ➔ begeisternd
- ➔ in 3 Schritten

LET'S LEAN - BRINGEN SIE IHRE VISION IN DEN ALLTAG

Sehr geehrter Leser,

sich immer schneller verändernde Märkte, Produktlebenszyklen und die sich zunehmend vernetzende Globalisierung und Digitalisierung erfordern zunehmend mehr Dynamik und Agilität in unseren Unternehmen. Besonders betroffen sind unsere Produktions- und Logistikbereiche, die die notwendigen Herausforderungen an der Hardware und in den Köpfen der Mitarbeiter gleichzeitig vollziehen müssen. Sie kennen das: Ihre Führungskräfte sind – egal ob zwei Tage oder zwei Wochen – bei einer Fortbildung, aber sie bekommen das Gelernte nicht genügend umgesetzt. Sie haben viel Geld und Zeit investiert, aber zu wenig messbare Erfolge.

Die traurige Bilanz: 70% der Veränderungs-Projekte scheitern! An dieser Stelle setzt unser Programm an.

Wir erarbeiten klare Ziele, trainieren, setzen um, sparen ein und coachen in der neuen Arbeitswelt. Es ist eine Transformation, die Mensch, Prozess und Maschine synchronisiert und Ihren Weg in die Digitalisierung unterstützt.

Wir freuen uns auf Lean, Change und Digitalisierung mit Ihnen.

Kontaktieren Sie mich gern, wenn Sie eine solche Veränderung interessiert.

*Herzlichst,
Ihr Oliver Ballhausen*



Oliver Ballhausen
Programm-Manager
und Geschäftsführer

PROGRAMMZIELE

- hohe Einsparungen
- Kulturwandel
- Excellent front-line Leadership
- Digitalisierbare Prozesse

PROGRAMM-ABLAUF

- MANAGEMENT-ZIELGESPRÄCH, WORKSHOP UND POTENZIAL-CHECK**
- TRAINING & UMSETZUNG**
- NACHHALTIGKEITS-COACHING (CIP)**

Programmdauer: ca. 3-4 Monate

Wir trainieren die Teilnehmer, definieren gemeinsam Projekte, setzen um und präsentieren die Erfolge. In der neuen Arbeitswelt erzielen wir Nachhaltigkeit durch Coaching und stabilisieren mit Kennzahlen und modernen Führungskonzepten. Unsere Trainer ergänzen sich durch langjähriges und bodenständiges Berater-Know-how und Coaching auf Augenhöhe.

PROGRAMMDETAILS

Sie erzielen hohen ROI, verändern die Kultur im gewünschten Rahmen, erhalten stabile Prozesse und gehen erforderliche Schritte für die weitere Digitalisierung. Wir entwickeln jede Führungskraft sowie Ihre Unternehmensprozesse zu mehr Flexibilität, wenden die notwendigen Werkzeuge an und trainieren die neue Führungsrolle.

Über 600 Führungskräfte aus Produktion, Logistik und administrativen Bereichen sind von diesem Programm begeistert.

Unsere Referenzen finden Sie auf der nächsten Seite.

ZIELKLÄRUNG, INDIVIDUALISIERUNG



DAUER

3 bis 4 Monate
bei flexiblem Zeitplan.

TRAINING, UMSETZUNG



ZIELGRUPPE

Führungskräfte (z. B. Vorarbeiter,
Meister, Bereichsleiter), Fachkräfte,
Lean Manager, Kaizen Beauftragte,
Kata Coaches.

COACHING IM CIP, NACH- HALTIGKEIT ON THE JOB



WO FINDET ES STATT

Vor Ort: in Ihrem Unternehmen.
In der Produktion, Logistik, Planung,
Administration und an den
Schnittstellen.



WAS BRINGT DAS PROGRAMM?

Mit diesem Programm erreichen
Sie einen zielorientierten Wandel,
abgestimmt mit dem Top Management,
Operations & HR. Ihre Führungskräfte
werden sich in der Verantwortung,
Umsetzung und im Change massiv
weiter entwickeln.



DIDAKTIK

Wir arbeiten in Praxisworkshops mit
Fallbeispielen, Begehungen, Feedbacks
und Themen der Teilnehmer. Alle
Fragen beantworten wir konkret
mit Praxisbeispielen. Dabei entsteht
Vertrauen; die Teilnehmer und deren
Diskussionen werden zunehmend proaktiv.



TRAINERDUO

Ein Lean- und ein Change-Experte
begleiten Ihre Führungskräfte.
So erzielen wir gemeinsam eine
nachhaltige neue „Arbeitswelt“.

REFERENZEN/TYPISCHE ERFOLGE

REFERENZEN



„Die Zusammenarbeit mit der Leonardo Group hat unserer internen Lean-Beratung und unseren operativen Führungskräften schnell und praktisch geholfen, den erforderlichen Change und die gesetzten Ziele noch effizienter und schneller zu erreichen“

Michael Werth, Geschäftsführung Management Board
Heraeus Holding GmbH



„Gemeinsam mit der Leonardo Group haben wir im „Leadership Excellence Programm“ große Erfolge für unsere Lean-Aktivitäten erzielt und gleichzeitig die Fähigkeiten unserer Führungskräfte enorm weiter entwickelt. Besonders gut hat uns der Mix aus praktischem Lean-Wissen, dem gleichzeitig psychologischen Ansatz und der Unterstützung im praktischen Change gefallen!“

Georg Remmers, Leiter Personal- und Organisationsentwicklung
Heraeus Holding GmbH

WIE ERFOLGREICH IST DAS PROGRAMM?

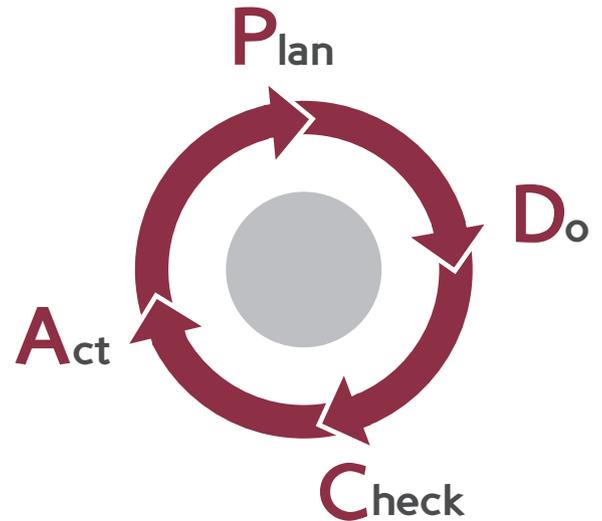
Die Ergebnisse des Programms sind vielschichtig. Die Teilnehmer identifizieren eigenständig Projekte und setzen diese um. In der letzten Phase arbeiten sie mit den neuen Prozessen und ihrer neuen Führungsrolle. So erzielen sie hohe Identifikation, Zufriedenheit und Nachhaltigkeit. Die Einsparungen und Erfolge sind nicht alle messbar:

Messbare Erfolge:

- Produktivitätsgewinne (10-100%)
- Massive Steigerung der Lieferperformance
- Stark erhöhte Flächenproduktivität
- Verkürzte Durchlaufzeiten
- Verbesserte Qualität
- Massive Bestandsreduzierungen
- Deutlich verkürzte Rüstzeiten
- Flow eingeführt
- Effektives Shopfloor Management
- Digitales Shopfloor Management

Typische Projekterfolge:

- Von Lean & Führung begeisterte Führungskräfte
- Deutlich verbesserte Kommunikation
- Optimierte Schnittstellen
- Steuerung & Planung kundenorientiert verändert
- Prozessorientierung wird verstanden und umgesetzt
- Kundenorientierteres Denken
- Gesteigerte Mitarbeiterzufriedenheit
- Alle bekommen Lust auf mehr
- Mitarbeiterorientiertere Führungskultur
- Regelkommunikation umgesetzt



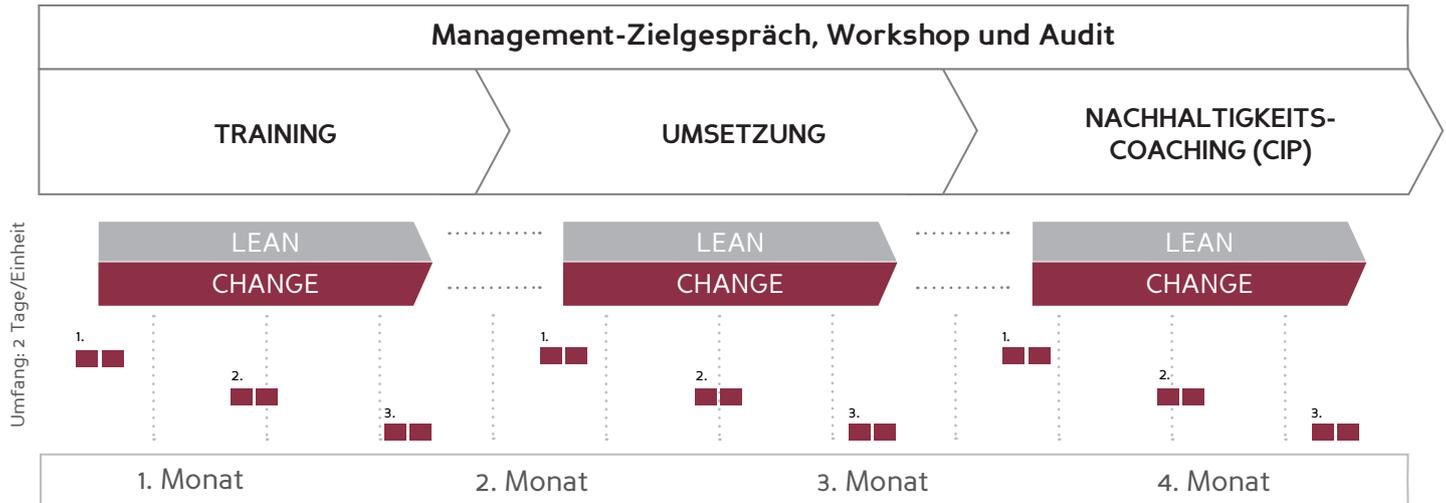
WANN IST EIN SOLCHES PROGRAMM SINNVOLL?

- ➔ Sie wollen, dass Veränderung normal ist.
- ➔ Sie wollen eine kunden- bzw. prozessorientierte und hinterfragende Kultur in Ihrem Unternehmen schaffen und Lean in den Köpfen Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter nachhaltig verankern.
- ➔ Sie wollen Ihre Mitarbeiter beteiligen und ihnen gleichzeitig die Chance zur Persönlichkeitsentwicklung geben.
- ➔ Sie wollen schnell und nachhaltig Potenziale heben und sich wettbewerbsfähiger aufstellen.
- ➔ Sie wollen nachhaltige Erfolge.
- ➔ Sie haben Lean schon implementiert und Ihre Führungskräfte brauchen Impulse für Transparenz und schnelle Veränderung.
- ➔ Sie haben den Anspruch "world class" zu werden und haben noch nicht das passende Rezept gefunden.
- ➔ Sie sind weltweit aufgestellt und wollen ein weltweit standardisiertes Programm zur Verbesserung Ihrer Unternehmensziele.



Fragen Sie uns gern nach konkreten **Referenzen** und nach unserem Nachhaltigkeitsprogramm für Lean in administrativen Bereichen.

ZEITPLAN / INHALTE



TRAINING

Führung, Lean Theorie, Fallstudien, Roadmap, Muda- sowie Gemba-Walk mit zwei Trainern

- Lean Grundlagen
- Lean Werkzeuge
- Shopfloor Management
- Problemlösungsprozess
- Lean Produktionssystem
- Wirksames Führen
- Kommunikation
- Kata
- Performance Management
- Wertstromanalyse

UMSETZUNG

Operative Unterstützung und Umsetzung durch Coaching

- Nutzen des Erlernten
- Veränderungsprojekte auf Arbeitsplatz-, Struktur- und Handlungsebene
- Einsetzen der Lean Werkzeuge
- Umsetzen von Pilotprojekten
- Coaching in Lean Tools (PDCA, VSM, PLP, SFM, 5S, Kanban, etc.)
- Zieldefinitionen
- Coaching im Leadership-Ansatz
- Erreichen von Erfolgserlebnissen
- Dokumentation und Präsentation

COACHING

Agile Führungskultur, Feedback und Coaching im Arbeitsalltag (Nachhaltigkeit)

- Kritisches Betrachten der Umsetzungen im Rahmen der Veränderungen
- Coaching hinsichtlich Lean Leadership und intensives persönliches Feedback
- Persönlicher Führungsstil: Fokus auf Moderation, Motivation, Führung
- Gruppen- und Einzelcoaching
- Überprüfen der Zielerreichung
- Projekt-Feedback
- Ausblick/Ziele/Verantwortung
- Ergebnispräsentationen
- Kaizen

Gemeinsam entwickeln wir die Führungskräfte in das neue Rollenmodell

TRAININGSPHASE

Die Trainingsphase kombiniert "Theorie und Praxis". Die Teilnehmer erlernen Lean Werkzeuge je nach Kenntnisstand und in Werksbesichtigungen (MudaWalks - learning to see, GembaWalks) verifizieren und bewerten das Gelernte direkt in den Unternehmensbereichen. Die Teilnehmer entwickeln aus der Kombination des Gelernten und den Besichtigungen eigene Projekte, entwickeln Roadshows und bewerten diese für die Umsetzungsphase. Auf diese Weise bekommen die Teilnehmer ein wesentlich besseres Gespür für Verbesserungsprojekte und deren Return on investment sowie den ganzen Kaizen-Prozess (CIP).

Wir kombinieren die geschulten Lean Werkzeuge mit den sogenannten "weichen Faktoren". So besprechen wir konkret die Chancen und Hürden und was es an Führungskompetenz bzw. -verhalten bedarf, um Menschen in die Veränderung mitzunehmen. In dieser Phase erzeugen wir bei den Teilnehmern ein Verständnis dafür, dass die Werkzeuge ohne ihre definierte Führungsrolle, Führungskompetenz und Empathie nicht nachhaltig implementiert werden können. Aus den Betriebsbesichtigungen generieren wir mit den Teilnehmern gemeinsam die Umsetzungsprojekte für die folgenden Phasen.

Nach der Trainingsphase (zwei Trainer Lean&Change) lernen und können alle Führungskräfte:

- ➔ Die wichtigsten auf ihr Unternehmen passenden Lean-Werkzeuge und wie diese umgesetzt werden
- ➔ Welche Führungsrolle bzw. Führungsverhalten für Umsetzung und Nachhaltigkeit notwendig ist
- ➔ Potentiale der Bereiche erkennen
- ➔ Persönliche Stärken und Schwächen
- ➔ Notwendigkeiten für die Umsetzungs- und Nachhaltigkeitsphase



UMSETZUNGSPHASE

In der Umsetzungsphase setzen die Mitarbeiter die erlernten Werkzeuge in den ausgewählten Projekten um. Die Führungskräfte werden in dieser Phase gecoacht und erzielen oftmals weitaus höhere Erfolge und Einsparungen als prognostiziert.

Die Teilnehmer wenden die erlernten Lean Werkzeuge und das neu erlernte Führungsverhalten, wie Beteiligung der Mitarbeiter und der Supportbereiche im Projekt an. Durch standardisiertes Projektmanagement tauschen sich die Bereiche aus und die Teilnehmer präsentieren ihre Fortschritte kontinuierlich.

In dieser Phase festigt sich das Wissen durch die Umsetzung. Nicht nur die Werkzeuge, sondern auch die eigene Führungsrolle und Wirkung der eigenen Persönlichkeit werden deutlicher.

Typische Umsetzungsprojekte sind:

- ➔ Durchlaufzeitverkürzung
- ➔ Standardisierung & 5S
- ➔ Shopfloor Management
- ➔ Qualitätsprobleme nachhaltig lösen
- ➔ Schnittstellen verbessern
- ➔ Technische Optimierungen
- ➔ Flexible Mixed-Model-Montagelinien umsetzen
- ➔ Bestände reduzieren
- ➔ Rüstzeiten verkürzen
- ➔ Prozesse für die Digitalisierung vorbereiten
- ➔ Digitales SFM

Die Länge des Umsetzungs-Coachings hängt von den Inhalten und Bereichsgrößen ab.



NACHHALTIGKEITSCOACHING

In der Nachhaltigkeitsphase arbeiten die Bereiche mit den eingeführten Werkzeugen und Veränderungen. Die Führungskräfte sind nun dafür verantwortlich, dass die Veränderungen gelebt werden und die Mitarbeiter diese weiterhin kontinuierlich verbessern.

Wir coachen nun in der alltäglichen Arbeit vor Ort. Auf diese Weise erhalten die Führungskräfte konkretes Feedback und erleben sich selbst intensiv im Alltagsgeschäft. Diese Form der Unterstützung führt zu einer erhöhten Reflektion der Führungskräfte und Identifikation mit den Aufgaben. Ein neues Erleben der eigenen Rolle stärkt die Teilnehmer des Programms nachhaltig. Jeden Teilnehmer coachen wir an dieser Stelle individuell.

Jetzt macht das Neue Spaß:

- ➔ Führungskräfte & Mitarbeiter sind stolz auf Erreichtes
- ➔ Performance Management ist Tagesgeschäft
- ➔ Die Kultur ist spürbar verändert
- ➔ Der ROI ist erreicht
- ➔ Kaizen (CIP) wird proaktiv angewendet
- ➔ Moderationsfähigkeit ist besser
- ➔ Kommunikationskultur macht Freude
- ➔ PDCA wird angewendet



ÜBER DIE LEONARDO GROUP

Wie arbeiten wir?

Wir arbeiten wertschätzend und holen die Mitarbeiter in ihrer jeweiligen Situation und in ihren Glaubenssätzen ab. Was die Teilnehmer bis heute gemacht haben werten wir als Erfolg. Gemeinsam entwickeln wir tragfähige neue Wege, Projekte, Lösungen und lassen dabei nie den Mitarbeiter und die Unternehmensziele aus den Augen.

Seit 1999 setzt die Leonardo Group Lean- und Change-Management-Projekte auf allen Hierarchieebenen in der Industrie um und hat bereits **über 30.000 Teilnehmer** in Lean zertifiziert.

Nachhaltigkeit erzeugen wir durch unseren eigens entwickelten Ansatz. Dieser wird in Teams aus Lean Experten und Psychologen gemeinsam mit den Mitarbeitern unternehmensspezifisch entwickelt und umgesetzt. Auf diese Weise implementieren wir die richtigen Lean Werkzeuge und beziehen die Mitarbeiter mit ein. Führungskräfte und Mitarbeiter entwickeln so ein neues Verständnis für Führung und Eigenverantwortung. So erschaffen wir mit unseren Kunden sich hinterfragende, lernende Organisationen.



Fazit:

Wenn Sie Ihre Prozesse wirklich nachhaltig verändern möchten und einen Kulturwandel zu einer leistungsfähigeren Organisation wollen, ist dieses Programm für Sie die richtige Wahl. Aus beförderten Fachkräften werden starke Führungskräfte, die mit ihren Kennzahlen und den Mitarbeitern Verbesserungsprojekte führen. Mit neuer Kommunikation sind alle Beteiligten motivierter, fokussierter und effizienter bei der Arbeit und die Kennzahlen bewegen sich messbar und deutlich in die gewünschte Richtung. Die optimierten Prozesse werden nun digitalisiert und eine neue Wettbewerbsfähigkeit wird erreicht.



Ihre Vorteile zusammengefasst



- ➔ Hoher ROI
- ➔ Mitarbeiter „leben“ eine neue Kultur
- ➔ Führungskräfte führen neu
- ➔ Mehr Qualität auf allen Ebenen
- ➔ Sie sind agiler
- ➔ Kaum noch „Feuer löschen“
- ➔ Sie sind Industrie 4.0-fähig
- ➔ Sie kommunizieren leichter & schneller
- ➔ Ihre Prozessketten sind flexibler
- ➔ Regelmäßiger, selbständiger KVP ist Tagesgeschäft
- ➔ Prozesse sind stabil
- ➔ Sie fokussieren auf das Wesentliche

Wir beraten Sie gerne:



Oliver Ballhausen
Geschäftsführer Leonardo Group GmbH

Telefon: +49 (0) 89 23032325
E-mail: oballhausen@leonardo-group.com



Preis auf Anfrage



ÜBER 600 FÜHRUNGSKRÄFTE HABEN BEREITS DAS PROGRAMM ABSOLVIERT

“Dass wir in so kurzer Zeit so viel bewegen konnten hätte ich nicht gedacht”.

“Durch das Programm hat uns der Lean-Virus gepackt – nun sind wir alle infiziert. Keiner will mehr so arbeiten wie vorher”!

“Ein ganzheitliches, auf die Bedürfnisse von Führungskräften zugeschnittenes Programm”!

“Hier treffen Führungskräfteentwicklung, Lean und Veränderungsmanagement konkret aufeinandertreffen – so macht Lean Management Spaß”!

“Das Programm hatte sich schon nach 3 Monaten gerechnet und wir machen intern alleine weiter. Wir wollen noch viele Ideen umsetzen”!

Durch die tollen Trainer und unser Engagement haben wir unglaubliches innerhalb von 4 Monaten geschafft”!

“Das Programm hat nicht nur dem Unternehmen sondern auch mir in meiner persönlichen Entwicklung geholfen”!

“Im Grunde haben wir in den betroffenen Bereichen einen Kulturwandel zum Lean-Denken herbeigeführt”!

**„ENTWEDER WIR
FINDEN EINEN WEG
ODER WIR MACHEN
EINEN,,**

Hannibal

Kontaktdaten
Oliver Ballhausen



Scan mich

Leonardo Group GmbH
Telefon: +49 (0) 89 230323-25
E-Mail: info@leonardo-group.com

www.leonardo-group.com

Lean Factory Trainings-Center
Albert-Einstein-Straße 19
40764 Langenfeld

www.lean-factory.com