



Leonardo Group

Your Partner in Lean Excellence

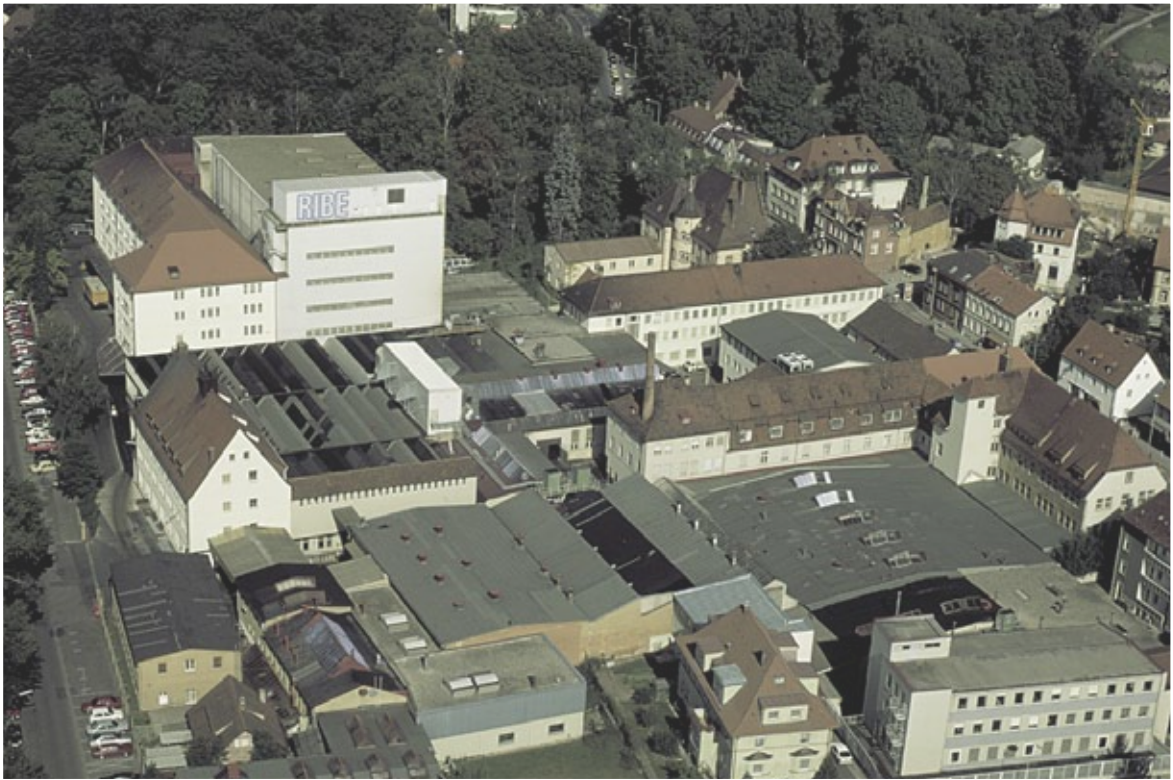
Success Story

Leonardo Group
Success Story

*TOC (Theory of Constraints)
mit Engpasssteuerung zum Erfolg*

RIBE

www.ribe.de



DIE FIRMA RIBE RICHARD BERGNER ELEKTROARMATUREN GMBH

RIBE Holding ist einer der führenden Anbieter von mechanischen Verbindungselementen, technischen Federn und Elektroarmaturen.

DIE RIBE-GRUPPE hat sich in der Vergangenheit aktiv mit der strategischen Planung von weiterem Wachstum beschäftigt und Maßnahmen zur Erreichung dieses Ziels definiert. Neben den klassischen Zielen, der kontinuierlichen Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit und der Fähigkeit, sich an die sich täglich ändernden Marktgegebenheiten anpassen zu können, standen auch weiche Punkte auf der Agenda. Die hohe Kundenzufriedenheit sollte nicht nur gehalten, sondern ausgebaut werden, um den weiteren Aufbau der Zusammenarbeit mit den Kunden zu ermöglichen. Zudem war die Vision, nur nach Bedarf zum Kunden fertigen zu können und nicht wie bisher plangesteuert zu fertigen.

Es war verständlich, dass ein umfassendes Projekt initiiert werden musste. Jedoch war klar- diese Ziele sind nur mit einem Unternehmenswandel verein- und realisierbar. Herr Walter Reifenröther, C.R.O. der RIBE Holding erzählte uns von seinen Erfahrungen und der Zeit, als RIBE diesen Weg einschlug. Herr Reifenröther war in seiner beruflichen Vergangenheit oft in Projekte zur Umstrukturierung von Unternehmen involviert. Aufgrund seiner Erfahrungen entschied er, dass ein Projekt nach den Vorgaben der Engpasssteuerung sowie der Umstellung auf KANBAN, die Prozesse in der Produktion um ein vielfaches flexibler und stabiler gestalten lässt. Das vorgegebene Nahziel war die Bestände zu reduzieren. Die neue Flexibilität ermöglicht nun die Fertigung des Produktes,



www.ribe.de

Branche:

Anbieter von mechanischen Verbindungselementen, technischen Federn und Elektroarmaturen.

Lösung & Service:

Schulung
Projektunterstützung
Lean Software

Ergebnisse:

- Produktivitätssteigerung um > 30 % Umsatz/FTE
- Bestandsreduzierung im ersten Halbjahr um 25 %
- Durchlaufzeiten von 30 Tagen auf 3-5 Tage reduziert
- Rückstand um 90% gesenkt
- Engpassmanagement für gesamte Schrauben- und Federnfertigung

Projektmaßnahme:

- Engpassmanagement für die gesamte Schrauben- und Federnfertigung
- Verknüpfung aller wertschöpfenden Schritte durch Maschinen, Öfen und Waschanlagen
- Fertigungssegmentierung und Anlagenzuordnung
- Fertigungssteuerung auf Pull bei kürzester Lieferzeit, hoher Produktvielfalt und Stückzahl
- Nivellierte Fertigung

erst nach Bestellung durch den Kunden, bei gleichbleibender Lieferperformance. Die Veränderung ergab schon im ersten halben Jahr nach Start der Aktivitäten eine Reduzierung der Bestände um 25 %. Natürlich waren Vorbereitungen für das Projekt nötig. Im Vorfeld stand die Schulung der Mitarbeiter als Initialmaßnahmen. Ein Projektteam, bestehend aus 3 Mitgliedern wurde definiert und ganz gezielt Know-how aufgebaut. Im Rahmen einer KANBAN-Schulung mit Herrn Jörg Dieter Ehlers, Trainer und Senior-Berater der Leonardo Group GmbH, wurde das interdisziplinäre Team (Vertrieb und Logistik) in den Vorgehensweisen zur Umsetzung von KANBAN geschult.

KANBAN ist ein Werkzeug zur selbststeuernden Materialversorgung an der Arbeitslinie.

Mithilfe der Kalkulation von Bedarfen wird über definierte Regelkreise die Materialversorgung ohne die Gefahr von Fehlteilen sichergestellt. Ein Werkzeug, welches aufgrund seiner Einfachheit die Mitarbeiter dazu neigen lässt, die Chance von Kanban zu unterschätzen.

Wie in jedem Projekt stand auch bei RIBE die Integration der Mitarbeiter im Verlaufe des Projektes im Fokus. Bekannte und bewährte Gewohnheiten waren abzulegen. Es wurde ein neuer Pfad eingeschlagen, welcher die Menschen vor Herausforderungen stellte. Herr Reifenröther brachte es auf den Punkt: „Allein Erfolgserlebnisse lassen den Glauben und das Vertrauen der Mitarbeiter an neue Abläufe wachsen“. Dieser Teilprozess im Wandel eines Unternehmens benötigt einen langen Atem aufseiten des Managements, Geduld sowie das Vorleben der neuen Abläufe sind zudem von entscheidender Bedeutung.

Um Erfolgserlebnisse zu schaffen, gilt es anzupacken. Das Projektteam, unterstützt durch Herrn Ehlers, startete mit dem Kanban-Projekt, das als Basis für die darauffolgende Engpasssteuerung dienen sollte. Das Projektteam hatte die Möglichkeit sich voll und ganz auf den Erfolg der Maßnahme zu konzentrieren. Die Projektmitglieder wurden für diesen Zeitraum zu 80 % von ihrem Tagesgeschäft befreit.



Der Erfolg ließ nicht lange auf sich warten, die Bestände sanken zusehends, die Stabilität der Prozesse stieg, und sorgte fortan für eine ausgeglichene Produktion – die Basis für höchste Wertschöpfung. Die Ergebnisse sprechen für sich. In 2012 konnte ein Umsatzrekord erreicht werden, der die Mitarbeiter des Unternehmens mit Stolz erfüllte.

Eine wichtige Voraussetzung für den Erfolg des Projektes war das Vertrauen und die Vision des Managements in das Vorhaben. Gestärkt wurde dies zudem durch ein Wachstum von 50 % gleich nach Beginn der Maßnahmen.

Bis heute geht das Wachstum kontinuierlich weiter. Im Gesamtprozess werden immer weitere Verbesserungen verzeichnet.

Diese Ergebnisse deuten auf weitere zukünftigen Erfolg für die RIBE Holding hin.

Auf die Frage, ob bei den nächsten Projekten die gleiche Vorgehensweise wieder angewendet werden wird, antwortete uns Herr Reifenröther mit einem überzeugten: Ja!



KANBAN INTENSIV MIT PLANSPIEL

Inhalte:

- **Historie** und Hintergrund von Kanban
- Grundlagen und **Ziele** einer Kanban-Einführung
- Vorgehensweisen einer schnellen Einführung von einfachen **Kanban-Regelkreisen**
- Kanban-Anwendungen
- Methodik zur Ermittlung der **Kanban-Fähigkeit**
- **Praktische Teilnehmerübungen in Gruppen:**
 - Klassische Auftragsabwicklung (Push)
 - Aufbau einer Pull-Organisation
 - Aufbau selbststeuernder Kanban-Regelkreise
- **Praktische Teilnehmerübungen individuell:**
 - Kanbanberechnung mit Interpretation der **Stellgrößen**
 - Berechnungen von **Supermärkten** und **In-Prozess-Kanbans**
- Auslegung und Anwendung von **Kanbanboards**
- **Praktische Beispiele** zu **Produktions-/Lieferantenkanban**
- **Manuelles Kanban** versus Einsatz von **eKanban-Instrumenten**
- **Zeit- und Stufenplan** für die Umsetzung

Dauer: 2 Tage

MIT KANBAN DIE Materialversorgung optimieren ist Thema dieses Workshops. Sie erhalten einen Leitfaden zur selbstständigen Einführung und Optimierung von Kanban-Systemen.

Praktische Übungen veranschaulichen die Methodik. Anhand einer Simulation setzen wir gemeinsam im Team die Lerninhalte sofort in die Praxis um.

Sie werden Berechnungsmethoden für Umlagerungs-, Produktions- und Lieferantenkanban anwenden und interpretieren. Im Anschluss an das Seminar sind Sie in der Lage, Kanban in Ihrem Unternehmen einzuführen. Erfahrene Trainer vermitteln Ihnen ein tiefgreifendes Verständnis für die Methodik.

Die begrenzte Teilnehmerzahl sorgt für optimalen Lernerfolg und bietet die Möglichkeit zum intensiven Austausch mit Trainern und Kollegen.



FORDERN SIE UNSER INFORMATIONSMATERIAL AN:

Büro in München

Leonardo Group GmbH
Leonrodstr. 56
80636 München

Tel: +49 (0) 89 230323-25
Fax: +49 (0) 89 230323-26
info@leonardo-group.com

www.leonardo-group.com
www.lean-factory.com

Schulungszentren national

Lean Factory Trainings-Center
Leitzstraße 4
70469 Stuttgart Feuerbach

Lean Factory Trainings-Center
Elisabeth-Selbert-Straße 17
40764 Langenfeld

Lean Factory Trainings-Center
Am Lurzenhof 1
84036 Landshut